

นโยบายห่วงโซ่อุปทานด้านสังคมและจริยธรรม สำหรับลูกค้า

บริษัท ซาบีน่า จำกัด มหาชน และบริษัทในเครือ

บริษัทกำหนดนโยบายห่วงโซ่อุปทานด้านสังคมและจริยธรรมโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติที่ชัดเจนด้านสิทธิมนุษยชนและมาตรฐานแรงงาน รวมถึงการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีจริยธรรม สำหรับลูกค้าของบริษัท ซาบีน่า จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ และผู้รับเหมารายย่อยหรือคณะบุคคลหรือนิติบุคคล ที่ขายผลิตภัณฑ์หรือบริการต่างๆ หรือจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการต่างๆ ให้แก่บริษัท ซาบีน่า จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ โดยคาดหวังให้ลูกค้ามีความรอบรู้และปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่ใช้บังคับ รวมทั้งมีการดำเนินงานที่โปร่งใสและน่าเชื่อถือ

ทั้งนี้ลูกค้าจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่ใช้บังคับในสถานที่ก่อตั้งบริษัท และสถานที่ที่ลูกค้าเข้าไปดำเนินธุรกิจ โดยมีนโยบายและหลักการในเรื่องต่อไปนี้

- การใช้แรงงานเด็ก
สนับสนุนให้มีการใช้แรงงานเด็กอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และไม่ทำงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย
- การใช้แรงงานภาคบังคับ
สนับสนุนไม่ให้มีการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ รวมทั้งไม่ใช้การลงโทษทางร่างกาย หรือรูปแบบอื่นๆ ที่มีผลต่อร่างกาย จิตใจ หรือทางวาจา
- การไม่เลือกปฏิบัติ
สนับสนุนไม่ให้เลือกปฏิบัติ กลั่นแกล้ง หรือคุกคาม ไม่ว่าจะด้วยสาเหตุใดก็ตาม รวมทั้งส่งเสริมสภาพการทำงานที่ให้เกียรติกัน และมีมาตรการป้องกันมิให้ลูกจ้างถูกคุกคามและล่วงละเมิดทางเพศ โดยการแสดงออกด้วยคำพูด ท่าทาง การสัมผัสทางกาย รวมทั้งการใช้ความรุนแรงต่อสตรี
- การสนับสนุนสิทธิเสรีภาพในการรวมตัว
เคารพสิทธิลูกจ้างและให้เสรีภาพในการเข้าร่วม หรือไม่เข้าร่วมสมาคม หรือสหพันธ์ต่างๆ
- การสนับสนุนสิทธิเสรีภาพในการเจรจาต่อรอง
เคารพสิทธิลูกจ้างและให้เสรีภาพในการรวมกลุ่มเพื่อเจรจาต่อรอง และไม่ขัดขวางการดำเนินงานของลูกจ้างหรือสหพันธ์แรงงาน รวมทั้งอำนวยความสะดวก และปฏิบัติต่อตัวแทนอย่างเท่าเทียมกัน

SABINA

- การขจัดชั่วโมงการทำงานที่มากเกินไป
สนับสนุนไม่ให้ลูกจ้างทำงานนานเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้รวมถึงการทำงานล่วงเวลา และการทำงานในวันหยุดโดยมีการระบุเวลาการทำงานปกติ กำหนดเวลาเริ่มต้น และเวลาสิ้นสุดการทำงานของพนักงาน ไว้อย่างชัดเจน และให้เวลาพักรับประทานอาหาร การให้สิทธิในวันลาต่างๆ วันพักร้อน และอื่นๆ กับพนักงานตามกฎหมายกำหนด
- การสนับสนุนสิทธิที่ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ
จ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทนให้แก่ลูกจ้างตามที่กฎหมายกำหนดไว้ และให้ลูกจ้างได้รับข้อมูลเกี่ยวกับค่าจ้างและค่าตอบแทนในการทำงาน และสิทธิประโยชน์ที่แรงงานตามกฎหมาย
- การสนับสนุนมาตรฐานด้านสุขภาพและความปลอดภัยในพื้นที่ทำงาน
สนับสนุนให้มีการจัดเตรียมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีต่อสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน มีสวัสดิการ และตรวจสุขภาพพนักงานตามกฎหมายกำหนด
- การเคารพสิทธิมนุษยชน
สนับสนุนให้ตระหนักถึงความสำคัญและเคารพสิทธิมนุษยชนของพนักงานในองค์กร สังคมและชุมชน ตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีที่ต้องปฏิบัติ
- การต่อต้านการให้สินบน/ทุจริตคอร์รัปชัน
คู่ค้าจะต้องไม่เสนอ จัดให้ หรือรับสินบนทางธุรกิจในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้ชนะหรือผูกขาดธุรกิจหรือแสวงหาเพื่อใช้อิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจอย่างไม่เหมาะสม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้มาซึ่งความได้เปรียบที่ไม่เหมาะสมหรือผลประโยชน์ที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย

โดยกำหนดให้มีการตรวจติดตามและประเมินผลในรอบระยะเวลาที่เหมาะสม หากมีกรณีที่ขัดต่อข้อกำหนดของนโยบายข้อใดข้อหนึ่ง คู่ค้าจะต้องทำการแก้ไขปรับปรุงในระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้บริษัทจะทำการเปิดเผยคู่ค้าที่ไม่ได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดฉบับนี้ หรือยุติความสัมพันธ์ทางธุรกิจต่อไป

ประกาศเริ่มใช้ เมื่อ 1 ตุลาคม 2567



(นางสาวดวงดาว มหาวานนท์)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร