

## นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัทซาบีน่า จำกัด (มหาชน) และบริษัท ซาบีน่า ฟาร์อีสท์ จำกัด ทุกระดับ ต้องตระหนักถึงการเคารพสิทธิมนุษยชน ให้เกียรติซึ่งกันและกันบนพื้นฐานศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ การปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน เท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ประเทศต้นกำเนิดเผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีมืด การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเรื่องสถานะอื่นใด ปราศจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจทั้งภายในบริษัทฯ รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายตลอดทั้งห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) และสนับสนุนส่งเสริมสิทธิมนุษยชน และมาตรฐานแรงงานโดยสร้างให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนทั้งห่วงโซ่อุปทาน ตามหลักการชี้แนะด้านสิทธิมนุษยชนกับธุรกิจ (United Nations Framework and Guiding Principles on Business and Human Rights) หรือ UNGP สำหรับธุรกิจ ใช้เป็นแนวปฏิบัติ ด้วยสาระสำคัญของเสาหลัก 3 ประการ คือ การคุ้มครองสิทธิมนุษยชน การเคารพสิทธิมนุษยชน และการเยียวยา เพื่อส่งเสริมเสรีภาพในการแสดงออก การสมาคมและการเจรจาต่อรอง การได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรม รวมถึงการให้ความสำคัญกับการคุ้มครองกลุ่มเปราะบาง เพื่อนำไปสู่การบรรเทาความเสี่ยงในประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน โดยมุ่งมั่นมั่นจัดการเลือกปฏิบัติ และต่อต้านการคุกคามในทุกรูปแบบ บริษัทจึงกำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ ดังนี้

- เคารพและปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนกฎหมายทั้งในประเทศและระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
- ติดตาม ตรวจสอบและประเมินเสี่ยง ประเมินความรุนแรงของผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน พร้อมกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม โดยทุกหน่วยงานมีหน้าที่กำกับดูแลและการบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท ตลอดจนห่วงโซ่อุปทาน
- พัฒนาระบบการตรวจสอบประเมินสถานะด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Dilligence Process) ของการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงห่วงโซ่อุปทานอย่างสม่ำเสมอ ประกอบด้วยการประเมินและวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยง ระบุประเด็นและการดำเนินการเพื่อบรรเทาความเสี่ยง รวมถึงการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนและผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท ตลอดจนห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงการบูรณาการบริหารจัดการความเสี่ยง การติดตามการดำเนินการและการสื่อสารรายงาน
- พัฒนาช่องทางการสื่อสาร เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ และการปฏิบัติต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน รวมถึงเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแสดงความคิดเห็น และแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน หากมีเหตุการณ์หรือการดำเนินงานที่เข้าข่ายการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัท
- จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบข้อมูลหรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน หลังจากได้รับแจ้งจากพนักงานและหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการพัฒนา บรรเทาหรือแก้ไขผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเหมาะสม รวมถึงมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน โดยให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองบุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชน

# SABINA

- สื่อสาร เผยแพร่ และส่งต่อ นโยบายนี้ ให้กับคู่ค้าทางธุรกิจและพันธมิตรธุรกิจ เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารจัดการและป้องกันการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้คู่ค้าทางธุรกิจและพันธมิตรธุรกิจ มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม มุ่งเน้นการพัฒนาาร่วมกันสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

ประกาศ ณ วันที่ 18 กันยายน 2567



นางสาวดวงดาว มหะนาวานนท์

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร