

## นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน บริษัทซาบีน่า จำกัด (มหาชน) และ บริษัท ซาบีน่า ฟาร์อีสท์ จำกัด ทุกระดับ ต้องตระหนักถึงการเคารพสิทธิมนุษยชน ปราศจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจทั้งภายในบริษัทฯ รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายตลอดทั้งห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) และสนับสนุนให้คู่ค้าและผู้ร่วมธุรกิจ มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจ โดยเคารพถึงสิทธิมนุษยชน โดยได้กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ดังนี้

1. ปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมปราศจากการเลือกปฏิบัติ ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน โดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ประเทศต้นกำเนิดเผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สติพิการ การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเรื่องอื่นใด
2. สนับสนุนและส่งเสริมเรื่องสิทธิมนุษยชนในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายในทุกรูปแบบ โดยให้มีส่วนร่วม เคารพ และปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน
3. สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ กำหนดแนวทาง สอดส่องดูแล และให้การสนับสนุนอื่นใด แก่ผู้ธุรกิจ ในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Business Partner in Business Value Chain) ผู้ส่งมอบสินค้าและบริการ (Supplier) ผู้รับเหมา (Contractor) ตลอดจนผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชน
4. ไม่ใช้แรงงานเด็กที่มีอายุไม่ถึงเกณฑ์ตามที่กฎหมายกำหนด และไม่ใช้แรงงานบังคับภายในบริษัท และในห่วงโซ่อุปทานของบริษัท
5. จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน เรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชน กรณีที่พบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชน ให้รายงานผู้บังคับบัญชาหรือนุคคลที่รับผิดชอบทราบ หรือแจ้งข้อร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ที่บริษัทกำหนดไว้
6. จัดให้มีกระบวนการระบุนความเสียด้านสิทธิมนุษยชน ผ่านการประชุมของคณะกรรมการสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประกาศ ณ วันที่ 1 เมษายน 2563



นายบุญชัย ปิณฑุรอมพร

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร