

รายงานการประชุมบอร์ดความยั่งยืน

บริษัท ซาบีน่า จำกัด (มหาชน)

ครั้งที่ 1/2565

ประชุม ผ่าน Conference วันพุธที่ 9 มีนาคม 2565 เวลา 9.30 น.

ผู้มาประชุม :

<u>คณะกรรมการ :</u>	นายบุญชัย	บิณฑ์อัมพร	ประธานคณะกรรมการความยั่งยืน
	นางสาวดวงดาว	มหะนาวานนท์	กรรมการ
	นายสมคิด	ผดุงเกียรติศักดิ์	กรรมการ
	นางสาวจิรวรรณ	แย้มศรี	กรรมการ

เลขานุการ :

นางสาววาจา มุขโต

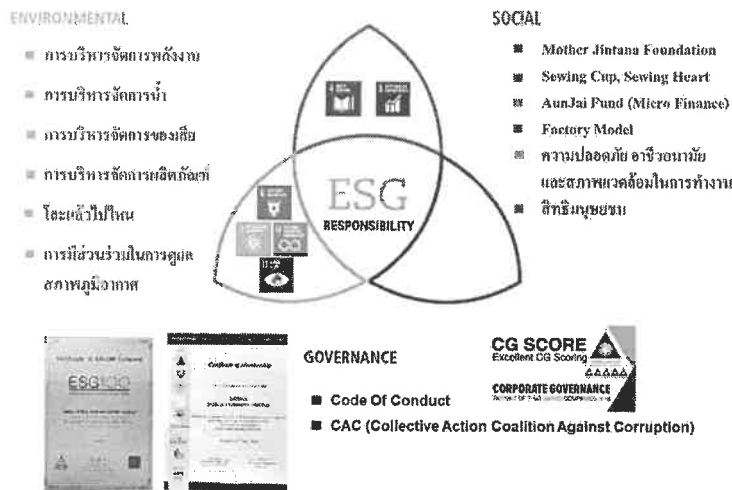
ผู้เข้าร่วมประชุม :

นางอินทิรา	อิมจิตร
นางสาวสุนันท์	สอนศาสตร์
นางสาวดวงใจ	ผดุงสิทธิ์
นางสาวรินทร	แก้วสุข
นางจันยา	เนินใหม่
นางสาววรรณมน	ปิ่นศิริ
นายบัลโชค	อภิสิทธิ์อมร
นายธนพันธ์	บุตรวิเชียร
นายจิราวุฒิ	สายสมร
นายธนากร	จินดารัตน์
นางสาวธัญญพัทธ์	พึ่งคำ
นางสาวสาวิตรี	ดิษฐาญุฒิ
นายเรืองวิทย์	เชิงชัยภูมิ
นางสาวครรชนีน้อย	นิลอ่อน
นายเมธี	จิตรสว่าง
นางสาวมินทร์ธิดา	เจริญเปี่ยม
นายธนวัฒน์	ครองวิริยะภาพ

วาระ 1 เรื่องแจ้งให้ทราบ

-

วาระ 2 ทบทวนและกำหนดประเด็นด้านความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม ESG (Environmental, Social, Governance) เพื่อเป็นแนวทางให้คณะกรรมการบริหารความยั่งยืน และให้เป็นเป้าหมายหนึ่งของบริษัท



ทั้งนี้แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการดำเนินงานด้าน ESG ประจำปี 2565 และกำหนดเป้าหมายดังนี้

Environment	เจ้าภาพ	เป้าหมาย
1.การบริหารจัดการพลังงาน	นายบัล โชค, นายธนพันธ์	1. บริหารประสิทธิภาพการใช้พลังงานไฟฟ้าลดลง 2% 2. การใช้ไฟฟ้าต่อหน่วยผลิตต้องไม่เพิ่มขึ้น 3. ใช้พลังงานทางเลือกทดแทนให้ได้ 80,000 Kw/ปี ในปี 2565
2.การบริหารจัดการน้ำ	นายจิราวุฒิ	1. พนักงานทุกคนเข้าถึงน้ำดื่มสะอาด มีระบบสุขาภิบาลที่ดีและเหมาะสม 2. บริหารจัดการประสิทธิภาพการใช้น้ำขององค์กร เพื่อปรับลดการใช้น้ำ 8% เมื่อเทียบกับปี 2564 3. ควบคุมดูแลจัดการน้ำทิ้งให้ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด เพื่อไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบ
3.การบริหารจัดการของเสีย	นางสาวดวงใจ, นายธนากร	1. ลดปริมาณขยะฝังกลบ และก๊าซเรือนกระจกลง 5% เทียบปี 2564 2. บริหารจัดการให้ขยะขององค์กรมีสัดส่วน RECYCLE 60% 3. ไม่มีข้อร้องเรียน จากชุมชน เรื่อง ผลกระทบจากปัญหาขยะ
4.การบริหารจัดการผลิตภัณฑ์	นางสาวรัชฎาพัทธ์	1. มุ่งเน้นการสร้างผลิตภัณฑ์ที่ใช้วัสดุที่ยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Sustainable Products) เป็นจำนวน 3% จาก SKU ทั้งหมดในปี 2565 ทั้งนี้บริษัทมีเป้าหมายระยะยาวที่จะมีผลิตภัณฑ์ดังกล่าวเป็นสัดส่วน SKU 10% ในปี 2568 2. เปลี่ยนวัสดุที่ใช้ในการทำบรรจุภัณฑ์ที่ส่งถึงลูกค้าปลายทางเป็นวัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Packaging) ทั้งหมด 100% ภายในปี 2565 3. ปรับลดจำนวนป้ายกระดาษผลิตภัณฑ์ จาก 5 ป้าย เป็น 2 ป้าย

		<p>100% ภายในปี 2565</p> <p>4. ปรับเปลี่ยนชุดพนักงานใหม่ ภายในแนวคิด “ยูนิฟอร์มรักษ์โลก” สำหรับพนักงานชายและพนักงานออฟฟิศ เป้าหมาย 100% ภายในปี 2565</p>
5. โละแล้วไปไหน	นางสาวสาวิตรี	<p>1. มุ่งหวังที่จะเป็นศูนย์กลางในการกำจัดชุดชั้นในเสื่อมสภาพ 15 ตัน ภายในปี 2565 เพื่อ เปลี่ยน ชุด ชั้น ใน เก้า เป็น พ ลั ง ง า น ความ ร้อน ทด แทน ถ่าน หิน ช่วย ลด ก๊าซ คาร์บอนไดออกไซด์ประมาณ 30,000 กิโลกรัม คาร์บอนไดออกไซด์</p> <p>2. รมรงค์ให้ผู้บริโภคเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดี กำจัดชุดชั้นในเก่าที่เสื่อมสภาพอย่างถูกวิธี เพื่อ ลดปริมาณขยะที่เราได้สร้างเพิ่มขึ้นในระบบนิเวศน์ทุก เดือน เป้าหมายการลงทะเบียน 12,000 สแกน ภายในปี 2565</p> <p>3. จับมือพันธมิตรที่มีนโยบายสอดคล้องในทิศทางเดียวกัน เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งของโครงการ เป้าหมาย 25 พันมิตร ภายในปี 2565</p>
6.การมีส่วนร่วมในการดูแลสภาพอากาศ	นายเรืองวิทย์	<p>1.ปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม < 3,000,000 Kg.CO2e</p> <p>2. Carbon Footprint for Organization : CFO (ลด > 300,000 Kg.CO2e)</p> <p>SCOPE 1 : ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง จากการ ใช้เชื้อเพลิง > 50,000 Kg.CO2e</p> <p>SCOPE 3 : ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม จากการ ดำเนินงานต่างๆ >250,000 Kg.CO2e</p>
Social	เข้าภาพ	เป้าหมาย
7.มูลนิธิคุณแม่เงินตรา	นางอินทรีรา	<p>1. สนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับนักเรียน/นักศึกษาทั่วไป ในระดับชั้นประถมศึกษา-อุดมศึกษา จำนวน 80 ทุน</p> <p>2. สนับสนุนทุนการศึกษาเพื่อสถานศึกษาสำหรับผู้พลภาพ จำนวน 2 ทุน</p> <p>3. สนับสนุนทุนการศึกษาเพื่อการศึกษาต่อเนื่อง ในระดับชั้น การศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 4 จนถึงระดับอุดมศึกษา ซึ่งจะ สนับสนุนทุนการศึกษาจนถึงระดับชั้นปริญญาตรี จำนวน 30 ทุน</p>
8.Sewing Cup Sewing Heart	นางสาวสาวิตรี	<p>1. ผลิตเต้านมเทียมรองรับความต้องการของผู้ป่วยที่ขาด แคลนเต้านมเทียมทั่วประเทศ จำนวน 35,000 เต้า</p> <p>2. รมรงค์เหล่าจิตอาสาทั่วประเทศ หน่วยงาน/บริษัท คณะ บุคคล นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป ให้เข้าร่วม กิจกรรมเย็บเต้านมเทียม โดยตั้งเป้าหมายผู้ร่วมกิจกรรม</p>

		<p>ประมาณ 20,000 คน</p> <p>3. เป็นตัวกลางในการมอบเด้ามนเทียมนีสำเร็จ ให้กับโรงพยาบาลต่างๆที่ขาดแคลน เพื่อส่งมอบให้กับผู้ป่วย จำนวนไม่น้อยกว่า 15,000 คน หรือ 35,000 เด้า</p>
9.กองทุนอุ้มใจ	นางสาวดรชรณีน้อย	<p>1. สำรองสุขภาพการเงินของพนักงาน ไม่น้อยกว่า 80% ของพนักงานทั้งองค์กร</p> <p>2. เปิดรับพนักงานที่สนใจเข้าร่วม โครงการปลดหนี้ โดยมีเป้าหมายที่จะช่วยเหลือพนักงานที่มีเงื่อนไขตรงตามข้อกำหนด ไม่นต่ำกว่า 60 คน</p>
10.Factory Model	นายเรืองวิทย์	<p>1. รักษาระบบ 5ส และส่งเสริมให้พนักงานเห็นความสำคัญในการทำประโยชน์ต่อสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> - รักษามาตรฐาน 5ส ผ่านการตรวจประเมินคณะกรรมการกลาง คะแนน >75% -จำนวนผู้เข้าร่วม 5ส ที่บ้าน เข้าห้องอิมมูญ > 40% ของพนักงานทั้งหมด <p>2. พัฒนาศักยภาพบุคลากร ในระดับปฏิบัติการ >200 คน/ปี</p> <p>3. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <ul style="list-style-type: none"> -จำนวนสถานศึกษามาฝึกงาน ไม่น้อยกว่า 20 คน -ร่วมเป็นวิทยากรพิเศษ กับมหาวิทยาลัย ละ 3 แห่ง -เป็นที่เลี้ยงให้กับโรงงานอุตสาหกรรม SME 1 บริษัท
11.ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	นายเมธี	<p>1.ความปลอดภัยในการทำงาน มีชั่วโมงการไม่เกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน สะสม ทุกโรงงานรวม 4,500,000 ชั่วโมง</p> <p>2. สภาพแวดล้อมในการทำงาน ต้องผ่านการตรวจสภาพแวดล้อมประจำปีในเรื่อง แสง เสียง ความร้อน ฝุ่น สารเคมีตามกฎหมาย กำหนดทุกโรงงาน</p> <p>3. สุขภาพพนักงาน 3.1 เป้าหมายจำนวนพนักงานที่ตรวจสุขภาพ ตามปัจจัยเสี่ยงไม่ต่ำกว่า 90% 3.2 เป้าหมายพนักงาน น้ำหนักปกติ-เกินเล็กน้อยไม่น้อยกว่า50% ของจำนวนพนักงานที่ตรวจ</p>
12.การเคารพสิทธิมนุษยชน	นางสาวสุนันท์	<p>1. ไม่มีการร้องเรียนการละเมิดสิทธิมนุษยชนภายในบริษัท พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ชุมชน และ กลุ่มเปราะบาง</p> <p>2. ไม่เลือกปฏิบัติโดยการให้โอกาส ในการจ้างแรงงาน ที่หลากหลายโดยอยู่ภายใต้กฎหมายแรงงาน</p> <p>3. จัดสวัสดิการและมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม</p> <p>4. ให้อิสระและสนับสนุนการแสดงความคิดเห็น ผ่านคณะกรรมการสวัสดิการ และช่องทางอื่นๆ</p>

		<p>5. ไม่ละเมิดสิทธิและการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลส่วนบุคคลตามข้อกำหนด PDPA ทั้งในส่วนของพนักงาน และผู้เกี่ยวข้องอื่นๆ</p> <p>6. ประเมินความพึงใจสิทธิขั้นพื้นฐาน ของพนักงานในองค์กร 75%</p>
Governance	เจ้าภาพ	เป้าหมาย
13.จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ	นางสาวมินทร์จิตา	<p>1. ดูแลให้มีการปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ ในองค์กร</p> <p>2. ถ่ายทอดและประชาสัมพันธ์จริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจให้พนักงานในองค์กรทราบ 100%</p> <p>3. ทำให้พนักงานเข้าใจจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจโดยวัดผลจากแบบทดสอบในระดับ 8 คะแนนขึ้นไป</p>
14.การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	นายธนวัฒน์	<p>1. รักษาระดับมาตรฐานการดำเนินงานด้านทุจริตคอร์รัปชัน ที่ประเมินโดยโครงการแนวร่วมต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) โดย</p> <p>2. สื่อสาร ให้ความรู้และประเมินผลความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ให้กับบุคลากรของบริษัทฯ และบริษัท ย่อย ให้ได้ 100%</p> <p>3. สื่อสาร และแสดงเจตนาสมัครต่อคู่ค้า ในเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน ให้ได้ 100% ของคู่ค้าทั้งหมด</p>

ทั้งนี้กำหนดให้มีการแบ่งสายแต่ละ โครงการตามกรรมการความยั่งยืน เพื่อติดตามความคืบหน้าของแต่ละโครงการ ดังนี้

กรรมการ	โครงการในความรับผิดชอบ
นายบุญชัย บัณฑิตอัมพร	การบริหารจัดการของเสีย, มูลนิธิคุณแม่ใจดี, การเคารพสิทธิมนุษยชน
นางสาวดวงดาว มหะนาวานนท์	การบริหารจัดการผลิตภัณฑ์, โลโก้ไปไหน, Sewing Cup Sewing Heart, การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
นายสมคิด ผดุงเกียรติศักดิ์	กองทุนอุ่นใจ, จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ
นางสาววชิรวรรณ แยมศรี	การบริหารจัดการพลังงาน, การบริหารจัดการน้ำ, การมีส่วนร่วมในการดูแลสภาพอากาศ, Factory Model, ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

วาระ 3 ทบทวนประเด็นสาระสำคัญของบริษัท ปี 2565

1. ผลการดำเนินงานทางธุรกิจ
2. นวัตกรรมผลิตภัณฑ์
3. การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า
4. การบริหารความสัมพันธ์กับคู่ค้า
5. การดำเนินงานด้าน ESG (Environmental, Social, Governance)

ทั้งนี้ประเด็นการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ได้รับความสนใจจากสังคมมากขึ้น และมีแนวโน้มในการกำหนดกฎระเบียบหรือข้อบังคับตามกฎหมาย ในการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การจัดการประเด็นสาระสำคัญของบริษัทจึงต้องให้ความสำคัญ ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ในโครงการต่างๆ ดังนี้

1. การบริหารจัดการพลังงาน เพื่อควบคุมและจัดการการใช้พลังงานไฟฟ้าให้เกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งเกี่ยวข้องกับการปล่อย GHG Scope 2 และส่งผลกระทบต่อควบคุมต้นทุนในกระบวนการผลิตสินค้า
2. การบริหารจัดการของเสีย เพื่อควบคุมและจัดการของเสีย ให้ Recycle มากที่สุด และดำเนินการเพื่อปรับลดขยะฝังกลบ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการปล่อย GHG Scope 3 ส่งผลกระทบต่อต้นทุนการผลิตจากการนำกลับมาใช้ใหม่
3. การบริหารจัดการผลิตภัณฑ์ เพื่อควบคุมปริมาณขยะฝังกลบจากป้ายกระดาษ การใช้ถุงหรืออุปกรณ์ที่ย่อยสลายได้ แทนพลาสติกที่ย่อยสลายได้ยาก และการออกแบบผลิตภัณฑ์ที่ใช้วัสดุ Recycle (Recycled Materials) และสีเขียวโลก รวมทั้งการย้อมที่ใช้น้ำน้อย ส่งผลกระทบต่อต้นทุนสินค้า และสร้างโอกาสการขายผลิตภัณฑ์ เพื่อสิ่งแวดล้อม (Sustainable Product)
4. โละแล้วไปไหน (New Life Bra Cycle) เพื่อรับผิดชอบการจัดการผลิตภัณฑ์ที่เสื่อมสภาพ หรือไม่ใช้แล้วของลูกค้า เป็นการแปลงขยะฝังกลบเป็นขยะพลังงาน ซึ่งช่วยลดการปล่อย GHG จากผลิตภัณฑ์ (CFP) เป็นการสร้างภาพลักษณ์ให้องค์กร และสร้างโอกาสทางธุรกิจ
5. การมีส่วนร่วมในการดูแลสภาพภูมิอากาศ เพื่อควบคุมและจัดการการใช้เชื้อเพลิงในกิจกรรมต่างๆ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการปล่อย GHG Scope 1 และ 3 เป็นการลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

จึงขอให้เจ้าภาพในการดำเนินงานดังกล่าว รายงานความคืบหน้าทุกเดือน

วาระ 4 เรื่องอื่นๆ

กำหนดการประชุม ครั้งถัดไป ให้แต่ละสายงาน นัดประชุมติดตามความคืบหน้า เดือนก.ค. 2565

ปิดประชุมเวลา 11.30 น.



(นางสาววาจา มุขโต)

เลขานุการฯ



(นางสาวดวงดาว มหะนาวานนท์)

คณะกรรมการความยั่งยืน